



Chef de Projet (F/H) Pour la conception participative d'un programme de formation en vue d'augmenter les capacités chirurgicales en RCA

28 février 2025

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Nous recherchons un(e) :

Chef de Projet (F/H)

Pour la conception participative d'un programme de formation en vue d'augmenter les capacités chirurgicales en RCA

Contexte du poste

La République centrafricaine (RCA), avec une population d'environ 6 millions d'habitants et une superficie de 623 000 km², fait face à des défis majeurs en matière de santé : avec seulement 14 chirurgiens et 18 gynécologues-obstétriciens qualifiés dans la capitale, les régions périphériques demeurent sans accès adéquat aux soins chirurgicaux.

MSF OCP (Centre opérationnel de Paris) et son partenaire, l'Université de Colombie Britannique (UBC), prévoient de s'associer avec les autorités sanitaires et universitaires centrafricaines pour remédier à la pénurie de personnel chirurgical en RCA par le biais du partage des tâches chirurgicales (qui consiste en l'acquisition de compétences chirurgicales par les médecins généralistes). Pour ce faire, les partenaires s'appuieront sur le programme de formation Vital Surgery (VitalSurg), qu'ils ont dispensé à deux reprises dans le cadre d'un projet de MSF OCP à Aweil, au Soudan du Sud, et qui a permis à quatre médecins généralistes d'acquérir des compétences chirurgicales.

L'évaluation du programme d'Aweil a révélé des défis importants que le nouveau projet en RCA vise à améliorer, parmi lesquels : la rétention des médecins généralistes formés, le rôle des autorités sanitaires locales, l'accent mis sur l'amélioration de la qualité des soins sans impact significatif sur le renforcement du système de santé. Il s'agira également d'adapter le programme de formation aux enjeux et au contexte centrafricain, dans un processus de construction participatif.

Objectifs du projet et résultats attendus :

L'objectif général de ce projet « incubateur » est de garantir la construction, dans une approche collaborative, d'un projet de formation à grande échelle en vue de le soumettre au financement du TIC (Transformational investment capacity, dispositif de financement interne à MSF visant à soutenir des projets particulièrement innovants dans leur approche).

Dans le cadre du projet incubateur, les activités suivantes sont prévues, et résultats attendus :

1. Renforcer la collaboration entre toutes les parties prenantes, notamment le ministère de la Santé à différents niveaux, l'Université de Bangui, le ministère de la Fonction publique et d'autres acteurs locaux, afin de construire un projet solide et bien intégré.

- Conduire une analyse de situation afin de mettre à jour notre connaissance de l'offre chirurgicale existante en RCA et l'évaluation des besoins. Il s'agira de finaliser la méthodologie de consultation, et de mener les consultations (entretiens individuels et/ou groupes de discussion) auprès de différents contributeurs, à Bangui et en province.
- Faciliter les discussions entre les acteurs clés pour favoriser l'appropriation locale du projet, notamment à travers la formation d'un Comité Technique.
- Organiser 2 à 3 réunions plénières (lancement, intermédiaire et finale) ainsi que des réunions bilatérales et/ou de groupes de travail pour définir toutes les modalités du projet de façon participative et avec tous les acteurs pertinents impliqués.

2. Réaliser une analyse comparative des modèles de formation existants en matière de partage/délégation de tâches dans des contextes similaires, et identifier les enseignements.

- Échanger avec les concepteurs de programmes existants (COSECSA, WACS, Capacare et AfriSurg) pour comprendre leur offre et identifier d'éventuelles autres options de partenariat potentielles.
- Les résultats de ces consultations permettront d'identifier l'approche la plus efficace et la plus efficiente, et de nourrir la conception de notre programme

3. Affiner la conception du programme de formation sur la base des résultats du travail de collaboration :

- Revoir la méthodologie envisagée pour améliorer le rapport coût-efficacité et augmenter l'exposition des stagiaires à la pratique chirurgicale dans les sites provinciaux.
- S'assurer de la bonne prise en compte dans le projet futur de l'ensemble des équipes contribuant au bon fonctionnement du bloc opératoire (infirmiers de bloc, anesthésistes...) et pas seulement des médecins.

- Convenir avec les parties prenantes locales des modules couverts par le programme de formation et commencer à lancer la traduction des premiers modules en français.

4. Évaluer le passage à l'échelle du projet, notamment autour des points critiques :

- Engagement des acteurs publics : Assurer l'intégration efficace des stagiaires dans la fonction publique, avec une affectation dans les hôpitaux ciblés
- Système d'incitation : Explorer des mesures pour améliorer la rétention des stagiaires dans les hôpitaux de destination
- Implication des chirurgiens centrafricains : Impliquer tous les chirurgiens concernés dans la conception du projet, notamment dans l'approbation du programme, les critères de recrutement des stagiaires, l'évaluation et la préparation des sites.

5. Préparation des hôpitaux de destination afin de s'assurer que ces établissements possèdent les infrastructures et le personnel nécessaires pour accueillir les stagiaires à l'issue de la formation :

- Coordonner (en parallèle de l'analyse de situation évoquée au point 1) une évaluation des capacités chirurgicales des hôpitaux provinciaux, en identifiant les besoins en infrastructures et en personnel, avec l'appui de la mission MSF en RCA et du partenaire UBC.
- Analyser la situation des infirmiers anesthésistes formés par l'Académie MSF en RCA et proposer des solutions pour leur intégration dans le système de santé public/les hôpitaux de destination.
- En fonction des besoins identifiés, collaborer avec l'Académie MSF pour établir un programme de formation pour les équipes de blocs opératoires
- Discuter avec les principaux donateurs ou partenaires techniques de la RCA afin d'identifier les synergies avec les programmes existants (par exemple, le programme « Soutien et renforcement du système de santé - SENI » soutenu par la Banque mondiale).

6. Préparer une nouvelle soumission d'une proposition TIC à grande échelle et les premières étapes du lancement du projet :

- Elaborer une proposition révisée de projet à grande échelle (y compris la rédaction du plan de projet, les rôles et responsabilités, le budget et d'autres annexes) à soumettre à nouveau au TIC mi-2025.

- Sécuriser l'engagement des parties prenantes de la RCA et de MSF, sous une forme qui reste à déterminer (par exemple, lettre d'accord, projet de protocole d'accord...) mais qui sera une condition préalable à la soumission d'un projet à grande échelle.
- La proposition finale sera examinée lors de la dernière réunion plénière avant validation par le Comité de pilotage MSF-UBC, et soumission au TIC.

Responsabilités et fonctions principales

Sous la responsabilité hiérarchique du Comité de pilotage (pour les aspects programmatiques), et sous l'autorité du chef de mission MSF France en RCA (pour les aspects administratifs, de sécurité et de relations extérieures), le/la Chef de projet interagit avec les équipes de MSF, du ministère de la Santé, de l'université de Bangui et d'UBC. Il/elle a la charge de clarifier la faisabilité du projet et d'identifier les risques éventuels pour les prochaines étapes. Il/elle est responsable de la coordination des acteurs en vue de formuler le projet à grande échelle.

Il/Elle est notamment en charge de :

- Établir un plan d'action pour la phase « incubateur », dans le respect des orientations prévues dans le document de projet validé (concept note) et de la chronologie prévue
- Mettre en œuvre les activités listées dans le document de projet (reprises ci-dessus) par le biais de l'organisation de réunions de travail et ateliers, entretiens, visites d'évaluation dans les hôpitaux de province...
- Coordonner le reporting projet de la phase incubateur, ainsi que l'élaboration d'une nouvelle proposition pour le projet à grande échelle
- Animer **le Comité technique** au niveau de Bangui avec les différents représentants MSF, UBC, ministère de la Santé, Université de Bangui (à confirmer).
- Mettre en œuvre les orientations fixées par le **Comité de pilotage** au niveau de Paris entre MSF, UBC, des représentants des autres sections de MSF présentes en RCA et du Working group chirurgical. Ce comité de pilotage supervisera l'avancée du projet, ses membres étant tous impliqués depuis le début.

Profil recherché :

Formation :

- Diplôme universitaire, Master dans le domaine de la gestion de projet, de la coopération

internationale ou de la santé.

Expériences et compétences requises :

- Deux années d'expérience minimum à l'international dans la gestion de projet en partenariat, dans le domaine humanitaire avec MSF ou une/d'autres ONG
- Maîtrise des outils de gestion de projet et des techniques d'animation d'ateliers

Langues : la maîtrise de l'anglais et du français (C1) est requise.

Qualités requises :

- Capacité à négocier et à convaincre
- Capacité à rédiger des rapports structurés et concis
- Capacité d'anticipation et de planification
- Sens de l'organisation, réflexion axée sur les solutions, esprit d'initiative et bonnes capacités de communication
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel en faisant preuve de maturité, de patience et de compréhension

Conditions :

- Contrat salarié à durée déterminée de 6 mois basé à Bangui, RCA (possibilité d'extension si le projet à grande échelle est approuvé, et sous réserve d'approbation par le Comité de pilotage).
- Niveau 12 de la grille terrain MSF en fonction de l'ancienneté et de l'expérience
- Frais de transports et d'hébergement pris en charge par MSF
- Perdiem de 343 500 XAF - 523,36 euros/mois
- Congés d'une semaine après 3 mois de mission (participation MSF à hauteur de 570 000 XAF - 868,46 euros) selon la politique de break en vigueur MSF OCP en RCA.

Poste à pourvoir : dès que possible.

Notre souhait est de promouvoir l'inclusion et la diversité. Nous souhaitons également améliorer la représentation des personnes en situation de handicap au sein de nos effectifs.

Date limite de dépôt de candidatures

10 mars 2025

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)