



Responsable du Parc Véhicules F/H - Bangui (RCA)

13 mars 2025

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Médecins sans Frontières (MSF) a débuté ses opérations en République Centrafricaine en 2017. En 2017, des groupes armés non gouvernementaux contrôlaient 14 des 16 provinces de ce pays de 4,5 millions d'habitants. Des milliers de civils ont fui les combats et les attaques violentes dont ils étaient la cible, portant le nombre de déplacés de ces dernières années à 688'000, soit environ 15% de la population, et le nombre de réfugiés centrafricains dans les pays voisins, à 545'000. Le conflit a entraîné des conséquences directes sur l'accès des populations aux soins, à la nourriture, à l'eau, à un toit et à l'éducation, et créé une extrême vulnérabilité. Meurtres brutaux, y compris exécutions sommaires, comptent parmi les violences dont le personnel de MSF a été témoin. Aujourd'hui, la présence de MSF en RCA c'est : 4 sections, qui couvrent 11 projets sur des typologies d'intervention assez identiques (soins primaires et hospitaliers, pédiatriques et maternels, palu et vaccination, soutien à la chirurgie, prise en charge VVS, IVG, TB/VIH). La section OCP de MSF France couvre Bria, Carnot et Sica (basé à Bangui) en plus de la coordination. Pour renforcer cette équipe, Médecins Sans Frontières recrute un(e) :

RESPONSABLE DU PARC VEHICULES H/F Bangui, République Centrafricaine

Principales responsabilités :

En collaboration avec le/la coordinateur.rice logistique (CoLog), notre Responsable du Parc Véhicule élabore et met en œuvre des stratégies permettant de garantir l'adéquation des moyens de gestion du parc automobile et des équipements motorisés, tant dans la capitale que sur le terrain.

Il/Elle joue un rôle moteur avec le/ la CoLog de l'Atelier Mécanique de Bangui (AMB) et représente OCP au niveau intersection, avec les différents responsables de parc motorisé des autres sections présentent en RCA.

Ce rôle comprend : la sélection, la mise en route, l'usage, l'entretien et le renouvellement pour optimiser la gestion des véhicules et l'adéquation des équipements motorisés, des générateurs, pompes, etc., la gestion et la supervision des équipes de chauffeurs, et de la sécurité des passagers, la fiabilité des équipements, la continuité du service, le suivi administratif et le contrôle des coûts, sur l'ensemble des parcs motorisés, ainsi que la gestion du carburant (consommation, stockage, contrôle qualité etc.), sur l'ensemble de la mission (c'est-à-dire sur les 3 projets + coordination).

Poste basé à Bangui avec des visites terrains fréquentes (25%/75%) afin d'évaluer les mécaniciens et mettre en place des objectifs clairs pour améliorer le suivi des outils administratifs.

De manière plus spécifique, le/la Responsable de Parc Véhicule Pays aura les responsabilités suivantes :

- Mise en place des outils de gestion et analyses des data pour identifier des points d'amélioration pour le parc motorisé en forte collaboration avec le Superviseur d'Atelier Mécanique. Responsabilité du suivi et du contrôle des data dans notre outil de suivi MEMO pour la partie véhicules et GMI
- Établissement du plan de formation pour l'ensemble des personnes sous sa responsabilité
- Mise en œuvre des activités d'atelier dans la mission en veillant à leur conformité aux normes, protocoles et procédures MSF
- Rapport et analyses mensuels de données permettant de suivre l'avancement des activités et leur ligne de direction
- Maintien d'une communication claire et efficace avec les mécaniciens et logisticiens des terrains et de la capitale
- Evaluation et identification de fournisseurs locaux de pièces détachées
- Liaison technique et stratégique de gestion du parc motorisé entre l'Atelier Mécanique de Bangui (AMB) et la mission OCP (comprenant l'ensemble des 3 projets)
- Support technique aux équipes terrains en facilitant / structurant l'interaction Projets <=> AMB, selon l'accord de partenariat (MOU) encadrant l'activité de l'AMB.
- Développement des compétences de l'ensemble des membres de son équipe
- Avec l'AMB, respect des plans de maintenance préventive et de la mise en œuvre correcte des actions correctives
- S'assure que la mise à jour de Memo est faite par les logisticiens terrain et apporte le support technique si nécessaire
- Avec l'adjoint.e CoLog et le/la CoLog, analyse de l'affectation, du dimensionnement et du renouvellement de la flotte
- Avec l'assistant.e CoLog, le bon suivi de la documentation du parc
- Mise en place de la politique "gestion du carburant" sur la mission et force de proposition en vue de son amélioration le cas échéant
- Organisation, déploiement et animation des formations chauffeurs 4x4
- En coordination avec l'AMB, suivi des stocks de pièces détachées et d'outillages.

En fonction des activités et des besoins, ces responsabilités peuvent être amenées à être adaptées et à évoluer selon les spécificités de chaque projet. Vous ne serez pas seul.e à relever ces défis : d'autres membres de l'équipe MSF en RCA ou des collègues du siège vous apporteront un soutien technique, y compris des directives et des protocoles détaillés.

Profil recherché

Formation : Diplôme de mécanicien

Expérience :

- Au moins 1 ans d'expérience préalable dans un rôle de Responsable d'équipe, gestion d'un garage (essentiel)
- Au moins 2 ans comme mécanicien ou responsable d'atelier (essentiel)
- Appétence pour le management d'équipe et la formation
- Expérience avec MSF ou avec d'autres ONG internationales serait un plus
- De précédentes expériences dans un environnement multiculturel serait un plus.

Compétences techniques :

- Word, Excel
- A l'aise avec l'informatique (établissement de rapports, mails, etc.)

Compétences transversales :

- Engagement envers le travail et les valeurs de MSF : compréhension de ses principes et de la charte ainsi que du respect de l'éthique médicale
- Gestion et développement du personnel
- Résultats et sens de la qualité
- Travail d'équipe et coopération
- Souplesse de comportement
- Volonté de travailler dans toutes sortes de contextes
- Capacité d'adaptation et de travail au sein d'une équipe multiculturelle
- Flexible et capable de gérer le stress
- Autonome et orienté vers la recherche de solutions
- Expérience et capacité à travailler dans des environnements instables

Langues : La maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit est essentielle (C1 minimum)

Conditions :

- Contrat : CDD d'usage de 6 mois à temps plein. Poste basé à Bangui en RCA avec déplacements réguliers sur les différents projets du pays.
- Contrat terrain, niveau 9 selon la grille de salaires terrain de MSF OCP ; rémunération en fonction de l'ancienneté et de l'expérience.
- Versement d'un perdiem mensuel
- Couverture sociale, comme les soins médicaux et les vaccins, assurances y compris le rapatriement
- Mutuelle 100%

?Autres :

- Briefing détaillé sur le projet identifié
- Nourriture et logement
- Débriefing et planification de carrière personnelle, ainsi que possibilités de formation
- Assistance psychosociale avant, pendant ou après la mission, selon les besoins

- 24 jours de congés payés pendant l'année.

Date de début de mission prévue : juin 2025

Durée de l'affectation : 6 mois (extensible)

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

2 avril 2025

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)