



Responsable de pôle diagnostic F/H

27 mars 2025

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations dont la vie est menacée : principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de pandémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins.

Le-la responsable de pôle d'activités médicales manage les membres de son pôle et en pilote l'activité en s'assurant d'une déclinaison et mise en œuvre consistante et cohérente des politiques et de la stratégie médico-opérationnelle de l'association

Contexte

Le département médical a pour mission de contribuer, avec le département des opérations et les autres départements, à la mission sociale de l'association grâce à son leadership, son expertise et son plaidoyer dans les principaux domaines suivants :

- La co-construction des stratégies médico opérationnelles
- Un appui médical aux terrains en termes d'expertise, de stratégie, de formation et de recherche
- L'amélioration continue de la qualité des soins et le respect de l'éthique médicale
- Les formations médicales
- La recherche, la veille scientifique, l'introduction/le suivi des innovations médicales
- Le plaidoyer en interne et en externe sur les sujets médicaux

Le département est dirigé par une directrice médicale et 3 directeurs médicaux adjoints tous médecins. L'équipe de direction est complétée par une attachée de direction et une assistante de département. Le département est constitué de pôles d'activités thématiques regroupant les référents médicaux des spécialités concernées, principalement basés à Paris et autres localisations en France mais aussi à New-York, Sidney, Dakar et Nairobi.

Réaliser de meilleurs diagnostics est un enjeu constant de qualité des soins dans les régions isolées et pauvres en ressources. Des avancées importantes ont été faites en matière de laboratoire, de tests rapides, de microbiologie et d'échographie au lit du patient. Avec l'investissement de MSF dans des pathologies complexes, des maladies chroniques et le

développement de nouveaux outils diagnostiques plus performants et d'aide au diagnostic comme l'intelligence artificielle, nous souhaitons développer le pôle diagnostic avec toutes ses composantes (laboratoires, test rapides, imagerie, aide au diagnostics, IA et innovations).

Mission :

Vous êtes responsable de pôle d'activités diagnostiques participant à la définition et à la mise en œuvre des politiques et de la stratégie médico-opérationnelle de l'association. Vous êtes expert dans une spécialité médicale de diagnostic et responsable managérial d'une équipe multidisciplinaire de référents et d'experts en diagnostic du département médical (laboratoire, imagerie, autres).

1/ Principales responsabilités :

Sous la responsabilité hiérarchique d'un directeur médical adjoint, vous avez pour mission de :

Participer à la définition et la mise en œuvre des politiques médico-opérationnelles dans le domaine des diagnostics:

- Participer à la définition de la stratégie en matière de diagnostic pour les terrains MSF
- Coordonner la veille scientifique, identifier des outils ou innovations potentiellement utiles pour MSF
- Définir les priorités en matière d'accès aux diagnostics et participer à leur implémentation
- Contribuer à l'organisation du support multidisciplinaire du département médical aux opérations avec les cellules, les coordinations et les terrains et animation des ateliers
- Définir avec son équipe les priorités en termes de recherche, de formation et d'accès liées au diagnostic

Manager les référents médicaux et experts du pôle diagnostic:

- Fixer les orientations, définir avec son équipe les objectifs médico-opérationnels des spécialités concernées, veiller à leur mise en œuvre, fixer les priorités
- Recruter, encadrer, conseiller, supporter, motiver, fédérer ses équipes et développer les compétences de ses collaborateurs
- Identifier les personnes de son équipe responsables de chaque dossier ou projet de laboratoire et d'imagerie
- Apprécier le travail des membres de son équipe, effectuer les entretiens annuels

- S'assurer de la bonne contribution de son département aux projets/travaux transverses/inter-départements

Suivre et analyser les activités du pôle diagnostic :

- Suivre les avancées de son équipe, s'assurer que les besoins des cellules et du terrain soient comblés, coordonner les visites terrains de son équipe
- Coordonner l'analyse des activités et des données médicales de son pôle ainsi que le rapport annuel
- Suivre le budget de son pôle
- Définir les objectifs et les indicateurs de qualité de son pôle

Assurer le conseil et le support dans son domaine d'expertise?diagnostic:

- Participer activement à la stratégie, l'élaboration et le suivi des projets opérationnels dans son domaine de spécialité
- Être garant de la connaissance et de la diffusion des politiques, procédures et outils de sa spécialité par les responsables médicaux des cellules et les coordinateurs médicaux
- Réaliser la veille scientifique et médicale dans le domaine de son expertise
- Participer à la conception et la mise en œuvre des formations liées à son domaine d'expertise
- Proposer, développer et suivre des projets de recherche opérationnelle en collaboration avec Epicentre et/ou d'autres partenaires de recherche
- Participer à la gestion et le partage des savoirs

Représenter le pôle diagnostic auprès des autres départements, du mouvement MSF et à l'extérieur :

- Communiquer dans les différentes instances de MSF ou extérieures (organisations internationales, ONG, monde académique)
- Participer au développement d'un réseau d'acteurs médicaux, scientifiques ou

humanitaire et de partenariats

Profil recherché

Formation/Expérience :

- Médecin ou pharmacien, biologiste ou radiologue ou technicien de laboratoire avec un Master2
- Expertise et expérience dans le domaine de la recherche souhaitées
- Une expertise spécifique dans le domaine de la transfusion et un atout
- Une thèse de sciences est un atout

Expériences :

- Une expérience de 12 mois à MSF ou dans une organisation médicale humanitaire
- Une expérience de gestion d'équipe sur une période de 6 mois (minimum de 15 personnes)

Langues : Français B2, anglais C1

Compétences et aptitudes :

- Être force de proposition et d'initiative
- Vision stratégique
- Leadership et très bonnes capacités d'organisation et de priorisation
- Très bonnes capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles

Spécificités du poste

Statut : CDI à temps plein. Poste cadre, basé à Paris.

Conditions salariales :

- 61,5K€ brut annuel sur 13 mois.

- 22 jours de RTT par an.
- Complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières. Titres restaurants d'une valeur faciale de 12€ (prise en charge à 60% par Médecins Sans Frontières).
- Prise en charge à 50% du titre de transports en commun.

Poste à pourvoir : mai 2025

A MSF, nous valorisons la diversité et cherchons à avoir un environnement de travail inclusif et accessible. Nous encourageons toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises à postuler, indépendamment de leur origine ethnique, nationale ou culturelle, de leur âge, de leur sexe, de leur orientation sexuelle, de leurs convictions, de leur handicap ou d'autres aspects de leur identité.

Date limite de dépôt de candidatures

20 avril 2025

MSF tient à la protection des données personnelles de ses membres, de ses salariés et des personnes souhaitant rejoindre l'association. Les données collectées lors de cette candidature seront strictement transmises, pour un traitement équitable et de qualité, aux personnes intervenant dans le processus de recrutement, quel que soit l'endroit où se trouve la structure MSF à laquelle elles appartiennent. Pour plus d'informations sur la façon dont sont traités vos données et vos droits, [veuillez consulter notre politique de confidentialité.](#)